ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

МІСЬКА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ МІСТО КРОПИВНИЦЬКИЙ

25006, м. Кропивницький, вул. Гоголя 125
Тел. 27-24-38, 050-341-00-96
e-mail: mopon-kirovograd@ukr.net **Оф.сайт: http://www.mopon.kr.ua**
Розрахунковий рахунок № 26006349901 в КФ АТ «Ощадбанк»
МФО 323475 , код ЄДРПУ 24149801

19.12.2017р № 236

Головам
первинних
профспілкових
організацій

Кіровоградська міська організація профспілки працівників освіти і науки України надає роз'яснення щодо призначення керівників дошкільних та позашкільних навчальних закладів.

Стаття 19 Конституції України гарантує, що правовий порядок в Україні ґрунтується на засадах, відповідно до яких ніхто не може бути примушений робити те, що не передбачено законодавством; органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Конституцією України (ст. 58) встановлено, що закони та інші нормативно-правові акти не мають зворотної дії в часі, тому прийняття нового Закону України «Про освіту» не є підставою для зміни умов трудових договорів раніше призначених працівників, тим більше, що новий закон не містить таких вимог.

Ст. 43 Конституції України гарантується кожному громадянину право на працю та захист від незаконного звільнення.

Кодекс законів про працю України (ст. 36) містить вичерпний перелік випадків припинення трудового договору, але ні Кодекс, ні жоден інший закон не містить підстав для звільнення керівників освітніх закладів в зв'язку з набранням чинності нового Закону України «Про освіту». Так само відсутні у чинному законодавстві підстави для зміни умов трудових договорів, в тому числі і переведення працівників на контрактну форму трудового договору, тому такі дії є безпідставними і протизаконними.

Ч. 2 ст. 26 Закону України «Про освіту» встановлено, що керівник закладу освіти призначається засновником у порядку, визначеному законами та установчими документами.

Відповідно до ч. 1 ст. 31 Закону України «Про дошкільну освіту», ч. 1 ст. 23 Закону України «Про позашкільну освіту», трудові відносини в системі дошкільної та позашкільної освіти регулюються законодавством України про працю, Законом України «Про освіту», цими законами та іншими нормативно-правовими актами.

Відповідно до вимог ст. 21 Кодексу законів про працю України, контракт є особливою формою трудового договору, сфера застосування якого визначається виключно законами України.

У Рішенні Конституційного Суду України № 12-рп/98 від 09.07.1998 року

встановлено, що контрактна форма трудового договору не може впроваджуватись нормативними актами центральних і МІСЦЕВИХ органів виконавчої влади, актами органів місцевого самоврядування, а також колективними договорами і угодами та іншими локальними нормативними актами.

Чинне законодавство України не містить норм, які б встановлювали обов'язковість контрактної форми трудового договору для керівників закладів освіти.

Згідно до ч. 2 ст. 23 Кодексу законів про працю України, строковий трудовий договір укладається у випадках, коли трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк з урахуванням характеру наступної роботи, або умов її виконання, або інтересів працівника та в інших випадкам; передбачень законодавчими актами:

Ст. ЗІ Закону України «Про дошкільну освіту» та 23 Закону України «Про позашкільну освіту», якими регламентовано трудові відносини в системі дошкільної та позашкільної освіти, не містить вимог щодо укладання з керівниками цих закладів освіти строкових трудових договорів чи контрактів, а тому запровадження для цієї категорії працівників інших форм трудового договору, крім безстрокового, на даний час є незаконним.

Голова МК профспілки О.Дзюба