Заперечення щодо змін профспілкового закону та КЗпП України

Доповнення статтею **247-1 Кодексу законів про працю України** про Контрольні комісії, які утворюються у профспілках та об'єднаннях профспілок не є предметом КЗпП, а є нормами статутів профспілок чи профспілкових об'єднань. Контрольно-ревізійні комісії є традиційними постійно діючими органами профспілок, їхніх організацій будь-якого рівня чи профспілкових об'єднань. Вони дійсно здійснюють контроль за виконанням виборним профспілковим органом своїх повноважень, визначених статутними документами та контроль за цільовим використанням профспілкових коштів, здійснюючі перевірки.

Але вони не повинні контролювати дотримання членами профспілок вимог діючого законодавства (якого?). Для цього в державі є створені відповідні органи.

Стаття 249 КЗпП у запропонованій редакції щодо виключення з неї зобов'язань власника надавати приміщення для роботи виборного профспілкового органу чи утримувати за заявами членів профспілки внески із їхньої зарплати ***засвідчує про скасування механізму сприяння діяльності профспілок.***

Щодо змін до Закону «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»

Стаття 1. Обмежується право тих, хто навчається бути членами профспілки. Регламентовано чисельність не менше 10 осіб щоб утворити профспілку та утворення не більше 2-х первинних профспілкових організацій на одному підприємстві.

Це має регулюватись статутами профспілок.

Стаття 11. Дозволяє утворювати **місцеву** профспілку із трьох первинних профспілкових організацій в об'єднаній територіальній громаді.

Це несе загрозу руйнуванню галузевого принципу побудови профспілок, які нині діють в територіальній громаді.

Стаття 13. Скасовується сприяння держави у встановленні відносин із роботодавцями та навчанню профспілкових кадрів.

Зокрема, у статті 41 скасовується право на 6 к.д. для профспілкового навчання.

Стаття 16 -1 доповнюється повноваженнями **Контрольної комісії**, хоча це норми статутів профспілок і профоб'єднань.

Крім того, у **статті 34 залишається** чинною норма про те, що фінансовий контроль за надходженням та витрачанням коштів профспілок та їх об'єднань здійснюють контрольно-ревізійні органи, обрані відповідно до статутів (положень) профспілок, їх профоб'єднань.

Дивною є положення, що в профоб'єднаннях вона має складатися за квотою з усіх профспілок, що входять до профоб'єднання *(це занадто велика її*

чисельність і тому її робота буде неефективною) або про те, що до її роботи можуть залучатися не члени профспілок.

Чомусь ця комісія має перевіряти дотримання членами профспілки вимог діючого законодавства, колдоговорів і угод. У держави є для цього інші органи.

Стаття 20.

Обмежує права керівного складу підприємства (без будь-якого переліку) входити до складу профспілки.

Статті 21 та 22.

Виключає пропозиції та думки профспілок до проектів нормативно-правових актів держави з регулювання трудових,соціальних і економічних відносин.

Скасовує право профспілок вносити пропозиції щодо заходів, пов'язаних з вивільненням працівників.

Це порушення прав профспілок на представлення інтересів членів профспілок.

Статтею 28. скасовується право на отримання інформації з питань трудових відносин та господарської діяльності підприємств.

Стаття 41. значно обмежує гарантії прав працівників підприємств, обраних до складу профспілкових органів.

Зокрема, їх можна притягти до дисциплінарної відповідальності, а керівника профспілкового органу звільнити без згоди вищого виборного органу, відсутні гарантії щодо неможливості звільнення протягом року після закінчення повноважень та надання попередньої роботи, скасовується 6 днів додаткової відпустки на час профспілкового навчання.

Статті 42, 43, 44 щодо обов'язковості роботодавця створювати умови для діяльності профспілок та для ведення культурно-освітньої, оздоровчої, фізкультурної та спортивної роботи перетворюються на декларативні.

Ними профспілкові організації підприємств, установ, організацій ***позбавляються права на безоплатне приміщення для роботи, проведення культурно-освітньої, оздоровчої, фізкультурної та спортивної роботи серед працівників, роботодавець не зобов'язаний утримувати за заявами спілчан членські внески та перераховувати своїм первинним профспілковим організаціям кошти (0,3 відсотка) на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.***

Прикінцеві Положення доповнено статтею 2-1 про те, що ***майно профспілок, їх об'єднань колишнього Союзу РСР і УРСР, розташоване на території України та яке станом на 24 серпня 1991 року перебувало у їх віданні, володінні та /або користуванні є державним майном.***

Порядок відчуження, передачі у користування такого майна визначається Кабінетом Міністрів України за поданням Фонду державного майна України.

Департамент профспілкового руху