ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

МІСЬКА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ МІСТО КРОПИВНИЦЬКИЙ

25006, м. Кропивницький, вул. Гоголя 125
Тел. 27-24-38, 050-341-00-96
e-mail: mopon-kirovograd@ukr.net **Оф.сайт: http://www.mopon.kr.ua**
Розрахунковий рахунок № 26006349901 в КФ АТ «Ощадбанк»
МФО 323475 , код ЄДРПУ 24149801

19.12.2017р № 234

Головам
первинних
профспілкових
організацій

Кіровоградська міська організація профспілки працівників освіти і науки України надає роз’яснення щодо внесення змін до колективних договорів.

У випадку зміни керівника навчального закладу та у зв'язку із зміною назви навчального закладу обком профспілки працівників освіти і науки України повідомляє наступне.

Відповідно до ст. 3 Закону України «Про колективні договори і угоди» та ст. 4 Закону України «Про соціальний діалог в Україні», колективний договір укладається між сторонами: працівників, суб'єктами якої є первинні профспілкові організації, а в разі їх відсутності - вільно обрані для ведення колективних переговорів представники (представник) працівників та роботодавця, суб'єктами якої є роботодавець та/або уповноважені представники роботодавця.

Особи, які підписують колективний договір не є його сторонами, а лише наділені повноваженнями представляти ці сторони.

Тобто, керівник навчального закладу не є стороною колективного договору, а лише уповноважений представляти сторону роботодавця.

Оскільки у випадку заміни керівника навчального закладу сторона колективного договору не змінюється (змінюється лише її уповноважений представник), то необхідність внесення змін до колективного договору відсутня.

Відповідно до ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди», колективний договір зберігає чинність у разі зміни складу, структури, найменування роботодавця, від імені якого укладено цей договір, угоду. У разі реорганізації підприємства колективний договір зберігає чинність протягом строку, на який його укладено, або може бути переглянутий за згодою сторін. У разі зміни власника підприємства чинність колективного договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного колективного договору. У разі ліквідації підприємства колективний договір діє протягом усього строку проведення ліквідації.

Отже, необхідність внесення змін до колективного договору відсутня також і у випадку зміни назви навчального закладу.

Голова МК профспілки О.Дзюба