

## **ПРОЕКТ ЗАКОНУ «ПРО ПРАЦЮ» – ЦЕ ЗАГРОЗА:**

**Твоїй зайнятості**: Звільнити з роботи можна буде просто так – достатньо бажання роботодавця і виплати вихідної допомоги (ст. 35). За порушення умов трудового договору звільнятимуть без віді branня пояснень (ст. 36).

**Твоєму захисту**: На відміну від чинного КЗпП, новий кодекс «загубить» розділи про охорону праці, працю жінок та про працю молоді. Повноваження профспілок не прописані взагалі (зокрема, втрачається право погоджувати звільнення).

**Вільному часу**: Понаднормові роботи стануть нормою – закон більше не визначатиме підстави для них та не обмежуватиме тривалість, зате доплату за них скоротить у 5 разів (статті 48, 71).

**Постійному заробітку**: З'являться договори з нефіксованим робочим часом. За кордоном подібні «0-годинні контракти» вже зажили лихої слави, адже не гарантують надання роботи (ст. 22).

**Впевненості у завтра**: Підстави укладення строкових відносин не обмежені й можуть встановлюватись у договірному порядку. Прямо передбачено право укладати такі договори з працюючими в театрах, ЗМІ, сфері освіти (ст. 18).

**Вихованню дітей**: Працівниць з дітьми зможуть звільнити, якщо вони не перебувають у відпустці (ст. 41). Мами з дітьми до 3 років зможуть залучатись до нічних і надурочних робіт без згоди.

**Вразливим категоріям**: Переселенці та колишні військовослужбовці проходитимуть випробування на загальних підставах.

**Здоров'ю**: Працівникам із шкідливими і важкими умовами праці не гарантовано додаткових відпусток.

**Економіці загалом**: Такі нововведення лише збільшать трудову міграцію та знижать мотивацію.

## **ЩО РОБИТИ?**

Інформуйте всіх про ці загрози і готуйтесь до протестів